

MUJERES EN EL LIDERAZGO

PROGRAMA DE INTERCAMBIO

2ª EDICIÓN





PROINTER

PROGRAMA DE INTERCAMBIO SOBRE CONTROL
Y GESTIÓN PÚBLICA

INSTITUTO SERZEDELLO CORRÊA (ISC/TCU)

PRESIDENCIA DE LA INTOSAI

DIVERSOS TEMAS

OBJETIVO:

PROMOVER LA COOPERACIÓN INSTITUCIONAL E INTERCAMBIAR CONOCIMIENTOS Y BUENAS PRÁCTICAS CON LAS ENTIDADES FISCALIZADORAS SUPERIORES (EFS), ALGUNOS ÓRGANOS DE CONTROL, INSTITUCIONES ACADÉMICAS Y OTRAS ORGANIZACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES.

MUJERES EN EL LIDERAZGO

1era EDICIÓN - 2023

2023

CPLP

15 participantes

Financiamiento Pro PALOP - TL ISC





- 2a edición
- 2024
- CPLP y OLACEFS
- 39 participantes

Financiamiento Pro PALOP - TL ISC e
INTOSAI

¡BIENVENIDAS AL TCU BRASIL!



¿VAMOS A CONOCERNOS MEJOR?

- Nombre
- EFS DE ORIGEN
- ¿QUÉ ESPERO
DEL
PROGRAMA?
(Expectativas)



**¿VAMOS A
CONOCERNOS
MEJOR?**

**¡HORA DE LA
FOTO!**



OBJETIVOS



Impulsar el intercambio de experiencias y conocimientos entre mujeres líderes;
Identificar desafíos y oportunidades que enfrentan las mujeres en la gestión de equipos;
Divulgar buenas prácticas DI&E de las EFS;
Desarrollar estrategias y difundir buenas prácticas en el control de políticas públicas de derechos humanos y equidad;
Fortalecer la red de contactos y de cooperación entre líderes auditoras en la comunidad INTOSAI;
Difundir la metodología del Sello PNUD de Igualdad de Género.



PROGRAMA

SEMANA 1– Preparación: Del 5 al 9 de noviembre, virtual

SEMANA 2 – Capacitación: Del 25 al 29 de noviembre, presencial

SEMANA 3 – Consolidación: Hasta el 7 de febrero, virtual

- 80% de participación mínima
- Cámaras abiertas
- Entrega del trabajo final plazo -





PREPARACIÓN

1ª SEMANA - VIRTUAL

4/11 Presentación y ambientación

5/11 Transversalización de Género: alineamiento conceptual y marcos normativos

6/11 Equanomics y presupuestos sensibles al género.

7/11 Sello PNUD de Igualdad de Género

8/11 Comisión de Género, Diversidad e Inclusión de la OLACEFS

Materiales para estudio indicados en el Guía de la Participante



CAPACITACIÓN

25/11 - SEDE DEL TCU



- Apertura
- Mesa redonda : Mujeres en los espacios de poder de la administración pública: Un desafío global
- Estrategia de control en Derechos Humanos y Equidad/Equal Future Audits
- Tour por el TCU Brasil (Foto de arriba)
- Cóctel



CAPACITACIÓN

DEL 26 AL 29/11 - ISC



- Curso “Mujeres en el Liderazgo” con Gisèle Szczyglak
- Sello PNUD de Igualdad de Género – dimensiones, metas, resultados/impacto y estudios de caso
- Rueda de conversación con mujeres Líderes del TCU
- City Tour



CONSOLIDACIÓN

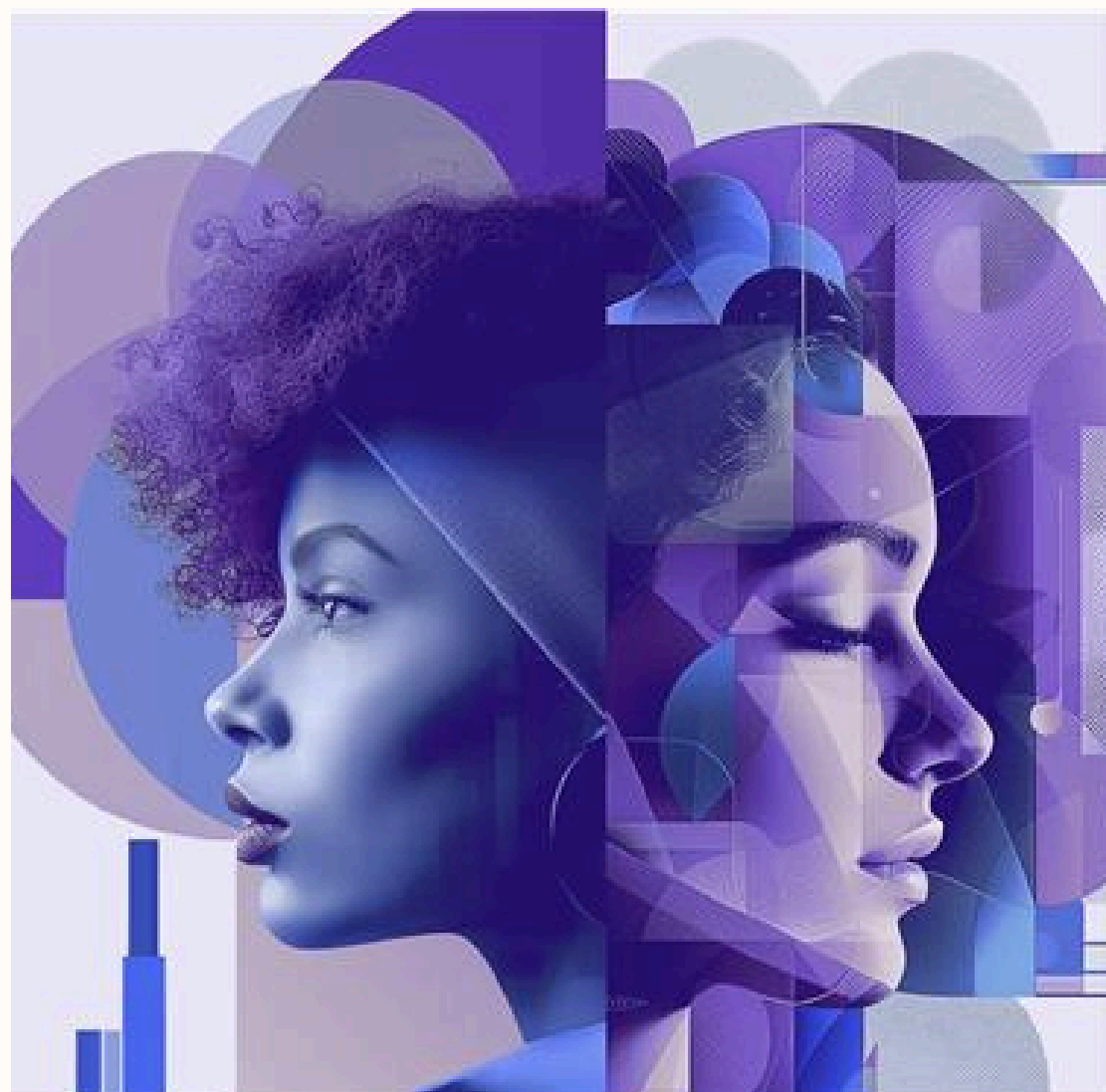
DEL 02/12/2024 AL 07/02/2025

- Elaboración del trabajo final. Plazo de entrega 7/2 improrrogable.
- 1800 - 2200 palabras / 1 trabajo por EFS, excepto TCU (parejas/tríos)
- Reflexión analítica que aborde temas estudiados durante el ProInter (Mujeres en liderazgo, presupuestos sensibles al género, experiencias de DE&I en las EFS, acciones de control con enfoque en igualdad de género o equidad, etc).
- Solicitación de ajustes: plazo de 20 días corridos
- Compilación y Divulgación
- Webinar de cierre

¿Ya están en el grupo de
whatsapp?

¿DUDAS?





¡MUCHAS GRACIAS!

MARCELA TIMÓTEO
marcela.timoteo@tcu.gov.br

