

RELATÓRIO DE PROGRAMA DE INTERCÂMBIO MULHERES NA LIDERANÇA



BRASILIA

13 DE NOVEMBRO A 4 DE DEZEMBRO DE 2023

INDICE

RELAÇÃO DE SIGLAS E ABREVIATURAS	3
1. INTRODUÇÃO	4
2. OBJETIVOS DO PROGRAMA	4
7. FORMAÇÃO ONLINE	4
8. FORMAÇÃO PRESENCIAL	5
9. EXPERIANCIAS ADQUIRIDAS	5
9.1 FORMA INDIVIDUAL	5
9.2 FORMA CONJUNTA	6
ANEXOS	8
Anexo I Agenda	8

RELAÇÃO DE SIGLAS E ABREVIATURAS

Siglas	Designação
CPLP	Comunidade dos Países de Língua Portuguesa
ISC	Instituição Superior de Controle
Pro-PALOPTL	Países Africanos de Língua Oficial Portuguesa e Timor-leste
ProInter	Programa de intercâmbio
INTOSAI	<i>International Organization of Supreme Audit Institutions</i>
TCU	Tribunal de Contas da União

1. INTRODUÇÃO

O programa de intercâmbio (ProInter) é um programa promovido pelo Tribunal de Conta da União (TCU) do Brasil, em parceria com o Pro-PALOPTL, cujo tema é mulheres na liderança.

Neste programa, estiveram representados dos Países CPLP nomeadamente Angola, Brasil, Cabo Verde, Guine Bissau, Moçambique, Portugal, S. Tome Príncipe e Timor-Leste.

O programa foi dividido em três fases. A fase de formação inicial foi através de online e realizadas entre 13 e 17 de novembro pelas 20 a 22 horas de Timor-Leste.

Segunda fase, foi presencial no Instituto Serzedello Corrêa do TCU que decorreu de 27 de novembro a 4 de dezembro de 2023.

Terceira fase é elaboração e apresentação do relatório de participação.

O presente relatório pretende descrever as atividades ocorridas, durante a realização do Programa por via de online bem como presencial.

A agenda da formação e algumas fotos constam no anexo.

2. OBJETIVOS DO PROGRAMA

O ProInter tem objetivo;

1. Promover a troca de experiências e conhecimentos entre mulheres que ocupam posições de liderança em Instituições Superiores de Controle (ISCs);
2. Identificar desafios e oportunidades encontradas por mulheres na gestão de equipes;
3. Divulgar boas práticas de diversidade, inclusão e equidade no âmbito administrativo das ISCs especialmente quanto à aplicação de recomendações da política de gênero e não discriminação;
4. Desenvolver estratégias e disseminar boas práticas no controle de políticas públicas de direitos humanos e equidade;
5. Fortalecer a rede de contatos e de cooperação entre líderes auditoras na comunidade INTOSAI;
6. Compartilhar a atuação do Tribunal de Contas da União.

7. FORMAÇÃO ONLINE

Nesta formação online foram apresentadas as matérias seguintes:

1. Apresentação dos participantes de cada ISC bem como as funções exercidas;
2. Apresentação do Intercâmbio: programação, Informações gerais e questões culturais o objetivo desta apresentação é construção do conhecimento do programa e da abordagem das matérias bem esclarecimento sobre as dúvidas.

3. A apresentação sobre Visão-Geral do TCU facultada de conhecer uma visão clara o funcionamento do TCU;
4. Orçamentação Sensíveis ao gênero.

8. FORMAÇÃO PRESENCIAL

Nestas Sessões iniciaram por apresentações pessoais de cada SAIs, expectativas em relações ao intercâmbio, relato sobre experiências na SAIs relativas à prevenção de assédio, mulheres na liderança.

Posteriormente foram dadas várias apresentações, sendo de salientar:

1. Workshop prevenção e combate ao assédio equidade, diversidade e inclusão no TCU;
2. Painel de referência Estratégia de controle em DH e Equidade;
3. Apresentação de case Auditoria coordenada sobre violência de gênero: resposta estatal na prevenção sanção e erradicação da violência contra as mulheres;
4. Curso Mulheres na Liderança;
Para cada um dos temas os participantes reuniram-se em grupos de discussão composto por de 3 a 5 pessoas.
5. Tour na Sede e conhece a unidades lideradas por mulheres: trajetória das líderes no TCU;
6. Apresentação sobre orçamento Sensível ao Gênero pelo ProPALOP-TL ISC.

9. EXPERIANCIAS ADQUIRIDAS

9.1 FORMA INDIVIDUAL

Relativamente às sessões online e presenciais, considero que participei com muito empenho e dedicação nas temáticas da acção, de forma a compreender e poder depois aplicar. Contribui positivamente para a organização do trabalho e para um bom ambiente de trabalho.

Sobre a sessão presencial gostaria de começar por uma breve observação que se desenvolve em língua inglesa.

On my first day in training, I was inspired and touched by the speech of Ana Paula. She is one leader in TCU. Based on her experience she did a lot efforts for obtain a position. It is absolutely amazed me and very good example according to me.

My second experience is language barrier. When it came to session of introduction is crucial to introduce our selves, even though portuguese language but for sure I mostly using my native language in daily conversation. Some of participant asked me about do

I speak portuguese, I felt inconfidente in speaking portuguese. Regarding to this obstacle I will develop how I overcome this obstacle on the next paragraph.

Para meu pessoal os temas mais interessantes têm a ver com:

Tema I - prevenção e combate ao assédio equidade, diversidade e inclusão;

Tema II -Curso Mulheres na Liderança;

Tema II- Orçamento Sensível ao Genero.

Relativamente o Tema I, os apresentadores do TCU focaram as experiências de prevenir a combater ao assédio equidade. Da minha observação o trabalho desenvolvido pelo TCU é muito avançado em comparação com o nosso ISC.

O ISC Timor-Leste ainda não efetuou nenhum controlo sobre ao assédio, várias vítimas preferem não pronunciam sobre ao assédio por não tem a segurança pessoal.

A apresentação desta matéria permite-me perceber a importância de prevenção e combater ao assédio.

No que se refere o curso sobre mulher na liderança cuja apresentação em língua inglesa contribuiu de forma positiva para desenvolvimento o meu pessoal, pois, assim, tenho a oportunidade de adquirir experiência profissional, enfrentando problemas reais durante dia a dia na minha instituição. Ao enfrentar esses problemas, aprender para que a minha instituição possa ter o melhor desempenho possível.

Já tenho experiência como uma liderança, mas infelizmente não tenho oportunidade de frequentar a formação específica na liderança, assim sendo, durante exercer esta função aplicaram várias síndromas que não podiam de aplicar nomeadamente síndromas atlas, demonstração, transparência e *good girl*. Através deste curso sobre a liderança tenho obtidos muitos conhecimentos que poderá ajudar a minha carreira profissional.

Alguma dificuldade encontrada que já tinha mencionada no paragrafo anterior tem a ver com a língua, no fim consegui ultrapassado e fico mais seguro e confortável.

Relativamente o Orçamento Sensível ao Genero, através da apresentação dada pelo Pro-Palop consegui obter várias informações para que pode começar a implementar o controlo sobre o orçamento para este programa.

9.2 FORMA CONJUNTA

O ProInter permitiu à CdC ter mais informações e a partilha de experiências e discussões sobre temas relevantes que visam solucionar os principais problemas que envolvem o controlo.

Das questões debatidas e das experiências apresentadas, considera-se terem especial relevo para a Câmara de Contas do Tribunal de Recurso, e por esse motivo devem ser objeto de um maior acompanhamento, os desenvolvimentos relacionados com a implementação por outras ISC, do cumprimento dos objetivos de desenvolvimento

sustentável, da participação dos cidadãos, das questões relacionadas com a igualdade de género.

Considera-se que tem, igualmente, particular, importância para a CdC do Tribunal de Recurso incluir no seu plano estratégico e anual a formação sobre mulher na liderança, o controlo sobre o assédio bem como o controlo sobre o orçamento Sensível ao Género

Por fim, gostaria de agradecer pela colaboração e oportunidade de todos os colaboradores do TCU.

.

Dili-Timor Leste, 13 de dezembro de 2023

A auditora-chefe da Câmara de Contas



Edigia Martins

ANEXOS

Anexo I Agenda

Mulheres na Liderança | Programação



SEMANA 1 | ONLINE

8h-9h30

13/11 Segunda-feira

Apresentação do Intercâmbio: programação, informações gerais, questões culturais, tira-dúvidas.

8h-9h

14/11 Terça-feira

Visão Geral do TCU.

15/11 Quarta-feira: Feriado no Brasil

8h-10h

16/11 Quinta-feira

Pro PALOP-TL ISC:
Orçamentação Sensível ao Gênero.

8h-10h

17/11 Sexta-feira

Pro PALOP-TL ISC:
Orçamentação Sensível ao Gênero.



SEMANA 2 | PRESENCIAL

27/11 Segunda-feira: ISC

8h-9h30 Credenciamento.
Café da manhã de boas-vindas e abertura do Intercâmbio.

9h30-10h30 Roda de Conversa (*check-in*): apresentações pessoais, expectativas em relação ao intercâmbio, relato sobre experiências nas SAls relativas à prevenção de assédio, mulheres na liderança e assuntos correlacionados.

10h30-12h30 Workshop: Prevenção e combate ao assédio.
Equidade, Diversidade e Inclusão no TCU.

14h-18h Painel de referência: Estratégia de Controle em DH e Equidade.

Apresentação de case: Auditoria Coordenada sobre Violência de Gênero: resposta estatal na prevenção, sanção e erradicação da violência contra as mulheres.

28/11 Terça-feira: ISC

8h30-12h30 Curso Mulheres na Liderança.
14h-18h *Gisèle Szczyglak*

8h30-12h30 **29/11 Quarta-feira: ISC**
14h-18h Curso Mulheres na Liderança.
Gisèle Szczyglak



30/11 Quinta-feira: ISC + Sede

8h30-12h30 Curso Mulheres na Liderança.
Gisèle Szczyglak

14h30 Tour na Sede e visitas a unidades lideradas por mulheres: Trajetória das Líderes no TCU.

14h30 Visita à Segepres.

15h30 Visita à Segedam.

16h30 Visita à Segecex.

1/12 Sexta-feira: ISC

8h30-12h30 Pro PALOP-TL ISC:
Orçamentação Sensível ao Gênero.

14h-16h30 Pro PALOP-TL ISC:
Orçamentação Sensível ao Gênero.

17h Encerramento do Programa.
Coquetel de Encerramento.

SEMANA 3 | ONLINE

4/12 Segunda-feira a 8/12 Sexta-feira

Consolidação, elaboração de relatório individual e relato da experiência e propostas de aplicação nas ISCs de origem.

Anexo II Fotos



