



4ª EDIÇÃO

MULHERES NA LIDERANÇA

2026



ABERTURA VIRTUAL 31/AGO/26

MARCELA TIMÓTEO

VAMOS ABRIR AS CÂMERAS?

HORA DA FOTO!



3 edições

88 participantes

35 países

CPLP
America Latina
África



AVALIAÇÃO DE IMPACTO



AUTOCONFIANÇA - Fortalecimento da identidade e da percepção de si como líder

SEGURANÇA PARA AVANÇAR - Redução do sentimento de impostora e maior disposição para assumir responsabilidades

COMPETÊNCIAS DE LIDERANÇA - Comunicação, decisão, pensamento estratégico, articulação e gestão de equipes

IMPACTO INSTITUCIONAL - Da sensibilização para gênero à implementação de ações concretas nas instituições

REDES - Ampliação das conexões, redes de apoio e cooperação internacional



4ª EDIÇÃO

MULHERES NA LIDERANÇA

2026



4a edição

2026

OISC-CPLP
TCs Brasileiros
Câmara e Senado

38 participantes

Pro PALOP - TL ISC

PROGRAMA

PARTE 1 – Introdução: 31/9 a 2/10, online

PARTE 2 – Aprofundamento: 21 a 25/9, presencial, Brasília (Manhã do dia 21 na Sede do TCU, restante da programação no ISC)

PARTE 3 – Consolidação: 17/11, online - apresentação dos trabalhos finais

80% de frequência mínima

Câmeras abertas

Entrega do trabalho final no prazo





O TRABALHO FINAL

**ATÉ 17/11/2026
(IMPRORROGÁVEL)**

Projeto aplicável - solução prática, inovadora e factível para desafios institucionais relacionados aos temas abordados no Programa.

Máximo de 3 coautoras

Projeto escrito (5 laudas - template no hotsite)

Pitch (5 minutos) - apresentação oral rápida, curta e direta de uma ideia, projeto ou negócio

Publicação no Hotsite (se necessário, ajustes serão solicitados)

Registrem as ideias e aproveitem o programa para discutí-las com as colegas e a organização!



O QUE NOS CONECTA?





**Quem já trabalha em sua
instituição há mais de 10
anos?**





**Quem já mudou
completamente de área ou
de função ao longo da
carreira?**





Quem atualmente lidera ou coordena uma equipe?





**Quem já recusou — ou
quase recusou — uma
oportunidade profissional
porque achava que ainda
não estava pronta?**





**Quem assumiu sua primeira
posição de liderança antes
de se sentir totalmente
preparada para ela?**





**Quem já foi a única mulher
— ou uma das poucas
mulheres — em uma reunião
ou espaço de decisão?**





Quem já percebeu que um comportamento considerado “liderança” em um homem era interpretado de maneira diferente quando vinha de uma mulher?





Quem já saiu de uma reunião pensando: “Eu deveria ter falado aquilo”?





Quem já teve dificuldade de dizer “não” no trabalho?





**Quem já abriu uma
oportunidade profissional
para outra mulher?**





ESCREVA MAS NÃO ENVIE NO CHAT AINDA

“Agora, em uma palavra no chat: o que você gostaria de levar do Prointer para a sua vida como líder?”



A collage of geometric patterns and two women's profiles. The background features a grid of purple and white squares, a series of concentric purple circles, and a series of orange lines radiating from a point. Two women's profiles are shown in a stylized, layered manner. The woman on the left has dark hair and is wearing a white shirt. The woman on the right has blonde hair and is wearing glasses and a dark shirt. The entire collage is set against a dark purple background.

3, 2, 1

ENVIE A SUA PALAVRA!

A small black arrow pointing to the right, located in the bottom right corner of the image.



**TEMOS UMA IDENTIDADE
COLETIVA?**



Já estão no grupo do
whatsapp?

DÚVIDAS?



OBRIGADA!

MARCELA TIMÓTEO
marcela.timoteo@tcu.gov.br



[WWW.LINKEDIN.COM/IN/MARCELADEOLIVEIRATIMOTEO](https://www.linkedin.com/in/marceladeoliveiratimoteo)



OBJETIVOS

- 
- Promover a troca de experiências e conhecimentos entre mulheres líderes;
 - Identificar desafios e oportunidades encontradas por mulheres na gestão de equipes;
 - Divulgar boas práticas DI&E das ISCs;
 - Desenvolver estratégias e disseminar boas práticas no controle de políticas públicas de direitos humanos e equidade;
 - Fortalecer a rede de contatos e de cooperação entre líderes na comunidade Intosai;
 - Disseminar a metodologia do Selo PNUD de Igualdade de Gênero

