



GENDER EQUALITY SEAL = **PUBLIC INSTITUTIONS**

Uma Jornada
Transformadora para
uma Governação
Eficiente e Inclusiva

A Fundação da Mudança



As instituições públicas desempenham um papel fundamental na proteção e concretização dos direitos e na garantia da equidade entre as sociedades.

No entanto, as instituições são feitas de regulamentos e pessoas que refletem sociedades de género e reproduzem inércias, criando barreiras à verdadeira igualdade.



As democracias prosperam quando garantem a **prestação eficaz de bens e serviços públicos**.

A integração de uma perspetiva de género na administração pública **é fundamental para a eficácia do setor público**.

A igualdade de género melhora o funcionamento dos governos, a confiança e a qualidade dos serviços





As políticas públicas não têm em conta as necessidades das mulheres

Apenas 1 em cada 3 medidas políticas de COVID-19 tomadas globalmente considerou abordar questões relacionadas com a igualdade de género.

Em 2026

1. Compromisso Generalizado, Implementação Desigual:

A maioria dos países tem políticas de igualdade de género, mas muitos carecem de financiamento, monitorização ou apoio institucional para as implementar eficazmente.

2. A política fiscal é uma lacuna crítica:

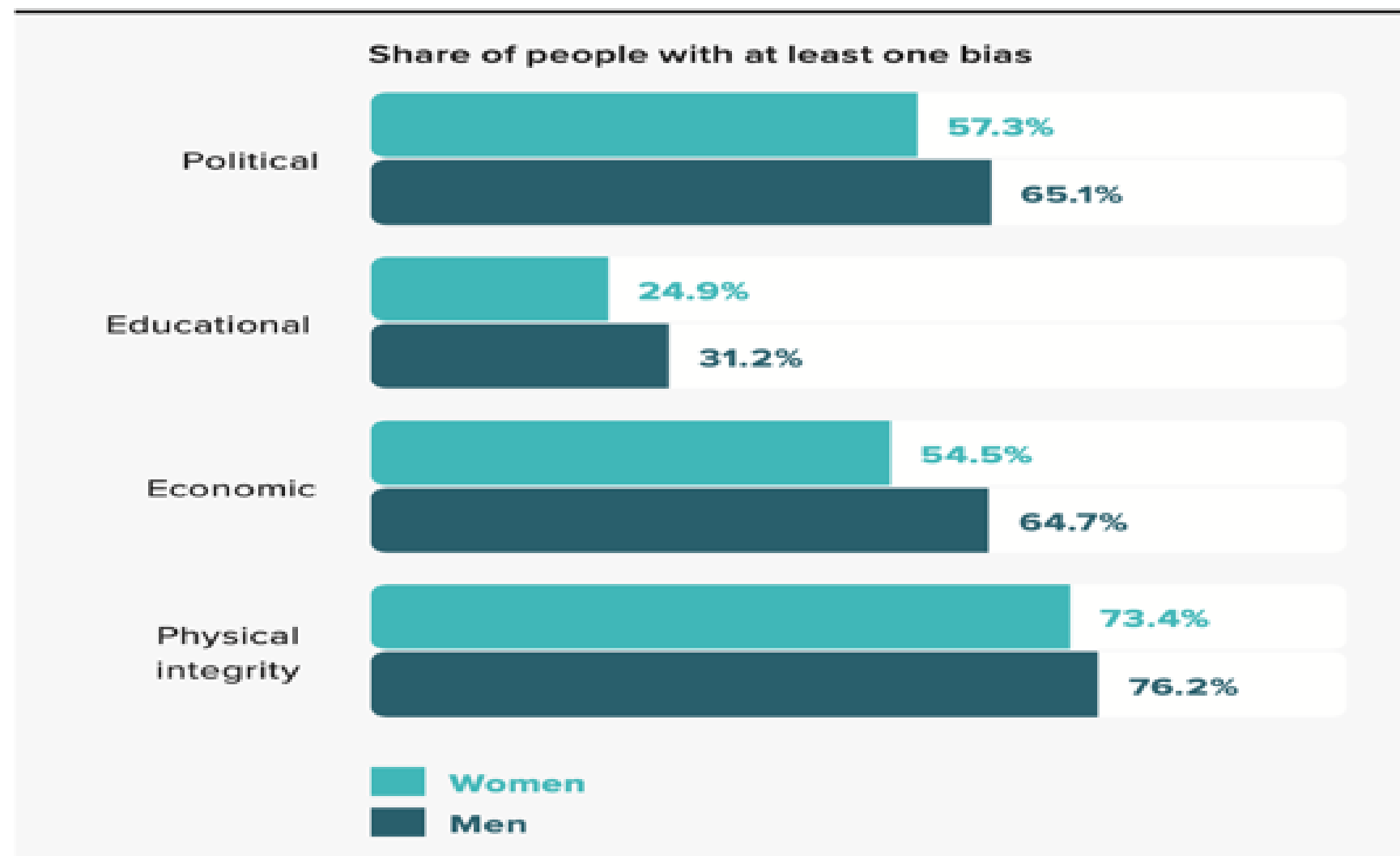
Apenas 25% dos países têm sistemas orçamentais abrangentes e sensíveis ao género, deixando muitas políticas de género subfinanciadas e sem acompanhamento.



As desigualdades de género permanecem estruturalmente enraizadas na cultura institucional

- 90% da população mundial tem pelo menos um preconceito de género contra as mulheres.

Figure 2 Biases in gender social norms are prevalent among both men and women



Note: Based on 80 countries and territories with data from wave 6 (2010–2014) or wave 7 (2017–2022) of the World Values Survey, accounting for 85 percent of the global population.

Source: Human Development Report Office using data from the World Values Survey.



Proposta do PNUD



A Mudança Institucional é a Chave

A transformação institucional é a base sobre a qual assentam todos os outros esforços de igualdade de género, garantindo que os compromissos se traduzam em ação sustentada.

Abordagens Abrangentes São Necessários

Avançar na igualdade de género e no empoderamento das mulheres requer trabalhar em diferentes áreas e níveis, ao mesmo tempo que se reforçam as capacidades e se facilitam reformas.



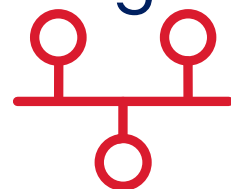
A visão: Instituições públicas fortes, competentes e **eficazes** que promovam **a igualdade de género e o desenvolvimento sustentável**

Um Quadro Abrangente para Transformação Institucional



Normas

Um conjunto abrangente de normas sobre igualdade de género para alcançar transformações institucionais nas práticas de gestão.



Roteiro

Um percurso personalizado com passos para melhorar o planeamento, implementação, monitorização e avaliação de políticas e serviços públicos.



Serviços

Um pacote de serviços e ferramentas específicos do contexto através dos quais o PNUD fornece apoio contínuo.



Certificação

Uma certificação e reconhecimento global concedidos pelo PNUD a instituições públicas que atinjam padrões globais de igualdade de género.

A Igualdade de Género Padrão de Selos

Participação, Parcerias e Responsabilização

- Coordenação interinstitucional
- Envolvimento da sociedade civil
- Responsabilização perante os movimentos das mulheres
- Respeito e tratamento justo para todos os cidadãos

Ambiente de Trabalho Favorável

- Equilíbrio entre trabalho e vida pessoal para todos
- Tolerância zero para auto-lesão, violência de bêx e discriminação
- Compreender as diferenças salariais
- Igualdade de oportunidades para o desenvolvimento profissional e paridade de género



Resultados e Impactos

- Combate às disparidades de género
- Promoção da liderança e participação feminina
- Transformação das normas sociais

Planeamento e Gestão para a Igualdade de Género

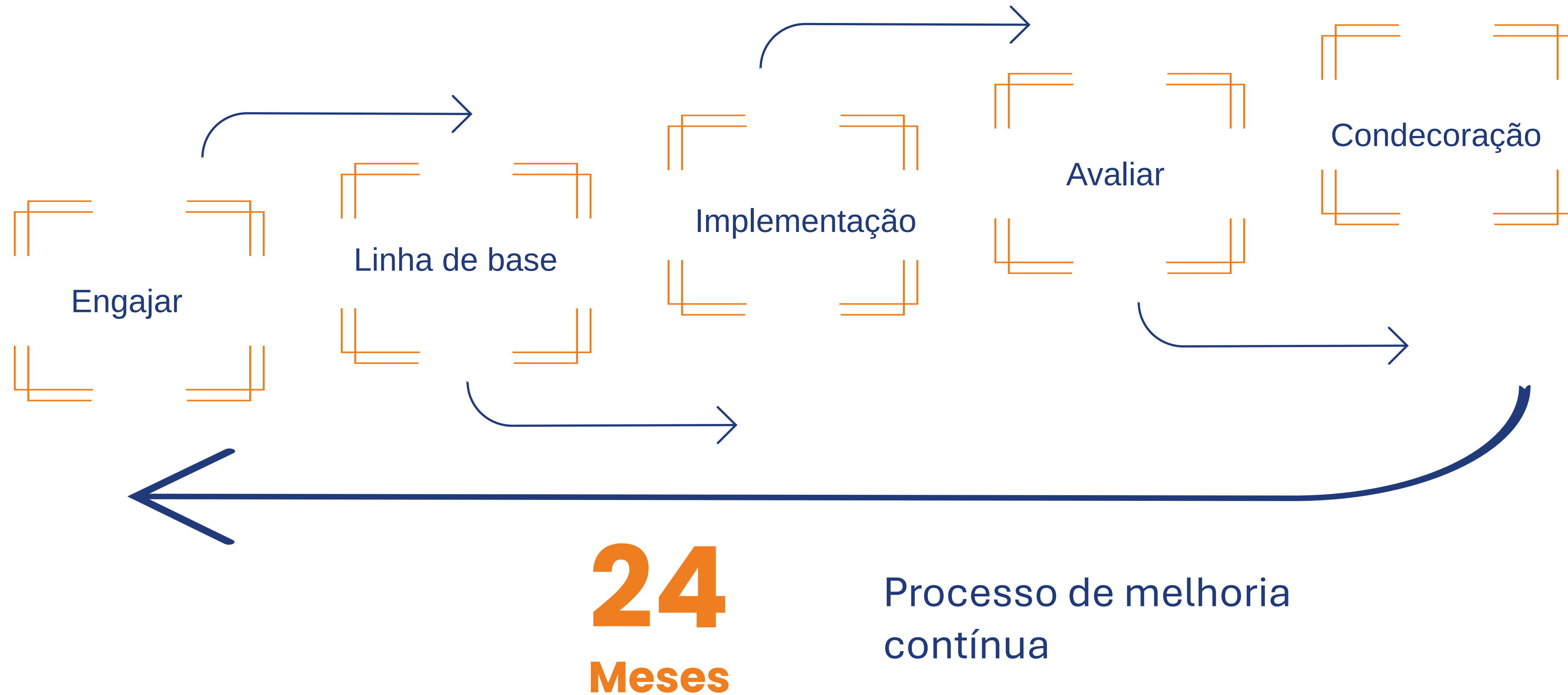
- Objetivos institucionalizados e mecanismos de integração
- Orçamento atribuído e executado
- Base de dados desagregada por sexo e sistemas de monitorização de género
- As mulheres possuíam SMSs para acesso a aquisições institucionais

Arquitetura & Capacidades

- Especialização interna em género
- Arquitetura e pessoal para igualdade de género equipados com capacidades de género adaptadas
- Liderança sénior para a igualdade de género
- Comunicação sensível ao género

5 Dimensões
20 Normas
40 Benchmarks

Uma jornada rumo à excelência



Níveis de Certificação

Ouro: 80% de conformidade



Prata: 70%
Conformidade



Bronze: 60%
Conformidade



Validade da certificação:
3 anos

Seal Serviços Abrangentes

1. Engajar

Ajudar a criar um Comité Diretor de Género, aceder à plataforma online e garantir apoio **local de aconselhamento sobre género**.

2. Linha de base

Apoie **uma autoavaliação de base**, o desenvolvimento de capacidades e forneça ferramentas e conhecimento.

3. Aprender & Melhorar

Ajudar a desenhar e implementar **planos de ação para melhorias, desenvolvimento de capacidades** específicas e **apoio consultivo** específico, e envolvimento numa **Comunidade de Prática**

4. Avaliação Externa

Implementar uma avaliação externa independente e de alta qualidade com recomendações para melhorias futuras

5. Certificação

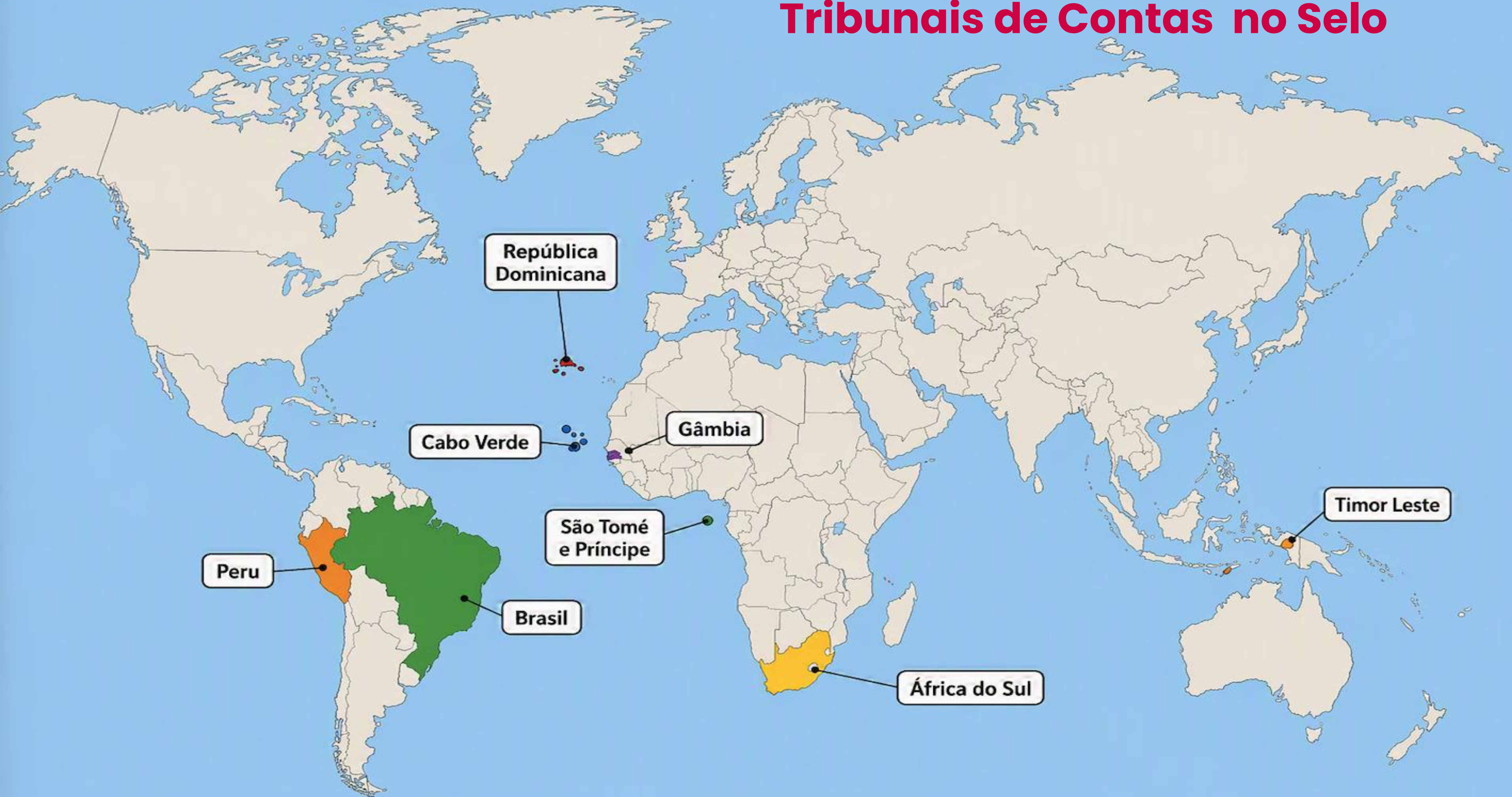
Uma certificação reconhecida globalmente válida por **3 anos**



Resultados



Tribunais de Contas no Selo





Controlador- Geral da República

Peru

Resultados e Impactos

Interno:

- **Paridade de género** alcançada em posições de decisão.
- Política de tolerância zero contra o assédio sexual reforçada e protocolo.
- Disposições relevantes para melhorar **o equilíbrio entre vida profissional e pessoal** dos colaboradores, incluindo a promoção da a corresponsabilidade dos homens.

Externo:

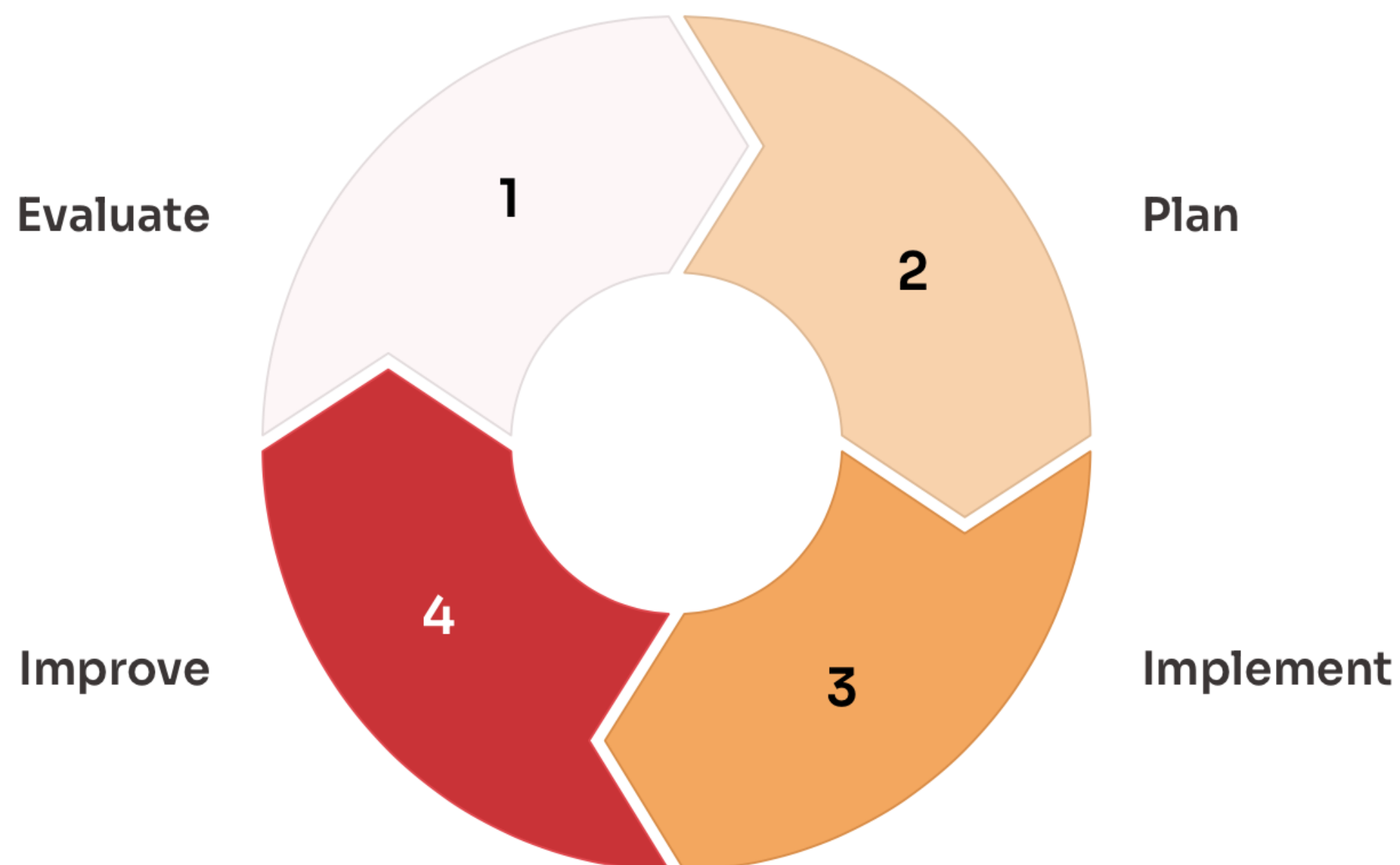
- **As auditorias da CGR** identificaram o baixo desempenho dos **Centros de Emergência para Mulheres: ambientes** inadequados para a confidencialidade, erros de registo e falta de acompanhamento dos planos de cuidados e das medidas de proteção para as vítimas.

O ministério das mulheres desenvolveu um plano de melhoria para o **Programa Nacional de Prevenção e Erradicação da Violência Contra as Mulheres**, reforçando os serviços para as vítimas.



Porquê o Selo para Instituições Supremas de Auditoria?

Porquê o Selo?



- ✓ Desenvolvido **especificamente para instituições públicas**.
- ✓ **Reúne todas as 'peças'**, desde o mandato da instituição até ao ambiente de trabalho.
- ✓ Acelera uma **melhoria contínua (não é um ponto final**, nem uma lista de verificação).
- ✓ Permite a aprendizagem entre pares numa **comunidade global** de instituições e profissionais de topo.

Porquê o Selo?



Promove uma governação inclusiva e equitativa, alinhando as SAI com a Agenda 2030 e os ODS — especialmente o ODS 5 (Igualdade de Género) — ao integrar a igualdade de género nas funções de auditoria.



Reforça a confiança pública tornando as SAI mais credíveis e responsáveis através de práticas sensíveis ao género e melhora o impacto da auditoria aplicando perspetivas de género entre os tipos de auditoria para garantir que as políticas e programas funcionam para todos os géneros.



Reforça a supervisão orçamental sensível ao género, permitindo às SAI avaliar melhor se os recursos públicos são alocados e utilizados de forma a promover a igualdade de género.



Desenvolve capacidade interna e transformação organizacional, promovendo ambientes de trabalho equitativos, apoiando a liderança feminina e reforçando a integração do género nos sistemas e culturas institucionais.

Ao juntar-se à comunidade do Selo de Igualdade de Género,
As instituições públicas ultrapassam a conformidade para se tornarem:
Democrático | Eficiente | Inclusivo | Reconhecido



Obrigada!

www.gendersealpublicinstitutions.org

gendersealpublicinstitutions@undp.org